

Согласовано:

Уполномоченный от трудового коллектива

Е. Г. Бердникова *БН*



Утверждаю:

Директор Туринской школы-интернат

Н.Н. Кондырева

Пр. № 92 от 01.09.2023

ПОРЯДОК

исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) работников ГБОУ СО «Туринская школа-интернат»

1. Настоящий порядок применяется при исчислении стажа непрерывной работы (выслуги лет) по специальности в сфере образования. Порядок и условия исчисления стажа непрерывной работы устанавливается на основе приказа Министерства образования и молодежной политики Свердловской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляется Министерством образования и молодежной политики Свердловской области» от 08.08.2023 года № 919 -ОД
2. Основным документом для определения стажа непрерывной работы (выслуги лет) по специальности в сфере образования является трудовая книжка или трудовой договор.
3. При установлении работникам государственных организаций ежемесячных доплат к окладам за стаж непрерывной работы учитывается продолжительность непрерывной работы работников в данной организации.
В случаях, предусмотренных настоящим порядком, в стаж непрерывной работы засчитывается также время предыдущей работы или иной деятельности.
4. В стаж непрерывной работы, дающий право на установление ежемесячных доплат к окладам за стаж непрерывной работы, засчитывается время непрерывной работы, как по основной работе так и работе по совместительству на любых должностях в :
 - организациях , осуществляющих образовательную деятельность в сфере образования, молодежной политики, патриотического воспитания, а также в сфере организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей, всех форм собственности;
 - исполнительных органах государственной власти свердловской области, органах местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, осуществляющих управление в сфере образования, а также в сфере организации и обеспечения отдыха детей;
5. Период работы в организациях и органах власти учитывается работнику государственной организации при исчислении стажа непрерывной работы при условии, что перерыв в работе при переходе с одной работы на другую не превысил одного месяца
6. При наличии перерыва в работе не более двух месяцев период работы в организациях учитывается работнику государственного учреждения при исчислении стажа непрерывной работы в случае увольнения из организаций или органов власти после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, удлиненное на время переезда.
7. При наличии перерыва в работе не более трех месяцев период работы в организации учитывается работнику государственного учреждения при исчислении стажа непрерывной работы в следующих случаях:

а) после окончания профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

б) со дня увольнения в связи с реорганизацией, ликвидацией организации (структурного подразделения), сокращения штата работников организации (структурного подразделения).

8. При исчислении стажа непрерывной работы в случае увольнения с военной службы перерыв при приеме на работу должен составлять не более одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в организации или органе власти.

9. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличии во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в организациях или органах власти:

а) зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда на направление службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

б) покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнениями межнациональных отношений;

в) гражданам, которые приобрели право на трудовую пенсию в период работы в организациях;

г) супругам военнослужащих (сотрудников), увольняющимся с работы по собственному желанию из организации или органов власти в связи с переводом военнослужащего в другую местность или переездом в связи с увольнением с военной службы;

д) занятым на сезонных работах в организациях с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости;

10. Стаж работы сохраняется при расторжении трудового договора с беременными женщинами, лицами, в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет (в том числе находящимся на их попечении), при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста.

11. Под работой по специальности в сфере образования, молодежной политики, патриотического воспитания, а также в сфере организации и обеспечения отдыха и оздоровления детей понимается работа по:

а) на руководящих, педагогических, методических и других должностях специалистов, служащих и иных работников, утвержденных штатными расписаниями и тарификацией организации;

б) на руководящих, инспекторских и других должностях специалистов органов власти;

в) на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации: на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; на руководящих и других должностях специалистов дома учителя; комиссиях по делам несовершеннолетних или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел:

г) время обучения (по очной форме) в профессиональных образовательных организациях, образовательных организациях высшего образования, имеющих государственную аккредитацию.

12. Право решать конкретные вопросы о соответствии специальности для определения стажа непрерывной работы в организациях профилю работы предоставляется руководителю образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников государственного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

№	ФИО	дата	подпись
1	Коркин Р.С.	04.09.2023	
2	Берулева Т.Н.	24.10.2023	
3	Татарова С.А.	24.10.2023	
4	Милославский	24.10.2023	
5	Калашников	24.10.2023	
6	Иванова А.М.	24.10.2023	
7	Петров С.С.	24.10.2023	
8	Коркин С.А.	24.10.2023	
9	Милославский Т.А.	24.10.2023	
10	Татарова Ч.С.	24.10.2023	
11	Петров С.С.	24.10.2023	
12	Милославский С.А.	24.10.2023	
13	Орловская О.А.	24.10.2023	
14	Костомаров О.С.	24.10.2023	
15	Вознесенский С.А.	24.10.2023	
16	Милославский С.А.	24.10.2023	
17	Татарова М.С.	24.10.2023	
18	Петров С.С.	24.10.2023	
19	Коркин С.А.	24.10.2023	
20	Вознесенский С.А.	24.10.2023	
21	Милославский С.А.	24.10.2023	
22	Милославский С.А.	24.10.2023	
23	Коркин С.А.	24.10.2023	
24	Вознесенский С.А.	24.10.2023	
25	Татарова М.С.	24.10.2023	
26	Вознесенский С.А.	24.10.2023	